



مشخصات درس
عنوان درس: مدیریت و برنامه ریزی رفاه اجتماعی
شماره درس: ۶۱۷۵۰۱
تعداد و نوع واحد: ۲ واحد نظری
رشته و مقطع تحصیلی: کارشناسی ارشد سلامت و رفاه اجتماعی
روز و ساعت اجرا:
پیش نیاز درس: ندارد
مسئول درس
نام و نام خانوادگی: دکتر مصطفی امینی رارانی
آدرس دفتر و شماره تماس: دانشکده مدیریت و اطلاع‌رسانی پزشکی، طبقه دوم.. تلفن: ۳۷۹۲۵۱۵۰
آدرس پست الکترونیکی: mostafaaminirarani@gmail.com
اهداف و روش‌ها
هدف کلی درس: آشنا ساختن دانشجویان با مفاهیم بنیادی و اصول علم مدیریت، کسب توانایی کاربرد یافته‌ها و دستاوردهای دانش مدیریت و برنامه ریزی اجتماعی در راستای استفاده از آن در نهادها و سازمان‌های رفاه اجتماعی در بخش‌های دولتی، غیر دولتی می‌باشد
اهداف رفتاری: انتظار می‌رود دانشجو در پایان این دوره قادر باشد: ۱. مدیریت را تعریف نماید ۲. - اصول و وظایف مدیریت را توضیح دهد ۳. نظریه‌های مدیریت (کلاسیک، نئوکلاسیک، تئوری سیستم‌ها) را بیان نماید ۴. فرآیند سازمان‌دهی را توضیح دهد ۵. انگیزش و عوامل ایجاد آنرا توضیح دهد ۶. فرآیند برنامه ریزی اجتماعی را شرح دهند.

<p>روش تدریس:</p> <p>در این درس از روش سخنرانی توسط استاد (lecture based) و پرسش و پاسخ و بحث نقادانه فردی و گروهی (student based) بصورت تعاملی استفاده خواهد شد. همچنین به منظور کاربردی کردن مباحث ارائه شده در عمل، دانشجویان وظیفه دارد به دلخواه خود و راهنمایی استاد مربوطه، نحوه مدیریت و سازماندهی در یکی از سازمان های مرتبط با سلامت و رفاه اجتماعی را تحلیل کند.</p>
<p>وسایل و تجهیزات آموزشی مورد نیاز: کامپیوتر شخص یا لب تاپ، وب کم، هندزفری، نرم افزارهای مرتبط با آموزش مجازی (از قبیل ادوب کانکت، BigBlueButton و غیره) در صورت نیاز، نرم افزارهای آماده سازی محتوای صوتی تصویری (از قبیل Snagit) در صورت نیاز.</p>
<p>روش ارزشیابی:</p> <p>۱- شرکت فعال در کلاس ها و مشارکت در پرسش و پاسخ</p> <p>۲- بررسی ساختار و نحوه مدیریت یکی از سازمان های حوزه سلامت و رفاه اجتماعی</p> <p>۳- انجام تکالیف مقرر شده</p> <p>۴- امتحان پایان ترم</p>
<p>سیاستها و قوانین درس:</p> <p>۱- حضور به موقع و منظم در کلاسها و وقت شناسی</p> <p>۲- دانشجویان بر اساس مطالعات فردی، آمادگی کامل برای شرکت فعال در کلاس و بحث های گروهی داشته باشند.</p> <p>۳- انجام تکالیف در بازه زمانی مقرر شده</p> <p>۴- دانشجویان می بایست ارائه کلاسی را در زمان مقرر و با بهترین کیفیت علمی ارائه نمایند.</p>
<p>منابع درس</p>
<p>۱) مبانی مدیریت- آنتونی رابینر</p> <p>۲) سازمان و مدیریت از تئوری تا عمل - دکتر مهدی ایرانزاد پاریزی</p> <p>۳) مدیریت رفتار سازمانی- علی رضائیان</p> <p>۴) برنامه ریزی اجتماعی تدوین، پایش و ارزشیابی مداخلات اجتماعی، حسن رفیعی، فردین علی پور، فاطمه خزانلی پارسا</p> <p>۵) مدیریت استراتژیک فرد آر. دیوید- ترجمه دکتر محمد اعرابی و دکتر محمد تقی زاده مطلق</p> <p>۵- سایر مقالات مرتبط</p>

جلسه	موضوع	مدرس
۱	آشنایی با درس، اهداف آموزش و مسئولیت های دانشجو، تعریف مدیریت و اصول مدیریت	دکتر امینی
۲	نظریه های کلاسیک	دکتر امینی
۳	نظریه های نئوکلاسیک و تئوری سیستم ها	دکتر امینی
۴	نظریه های مدرن	دکتر امینی
۵	تعریف انگیزش، نظریه های انگیزش، طرق اعطای پاداش عملکرد مطلوب	دکتر امینی
۶	تعریف انگیزش، نظریه های انگیزش، طرق اعطای پاداش عملکرد مطلوب	دکتر امینی
۷	سازمان دهی، مبانی تقسیم کار، روش های سازماندهی	دکتر امینی
۸	سازمان دهی مبانی تقسیم کار، روش های سازماندهی	دکتر امینی
۹	عناصر مشترک در سازمان ها	دکتر امینی
۱۰	مقدمه ای بر برنامه ریزی اجتماعی	دکتر امینی
۱۱	تشریح چرخه مداخله اجتماعی	دکتر امینی
۱۲	فرآیند برنامه ریزی اجتماعی (تحلیل وضعیت)	دکتر امینی
۱۳	فرآیند برنامه ریزی اجتماعی (تعیین اهداف و مشکلات اولویت دار)	دکتر امینی
۱۴	فرآیند برنامه ریزی اجتماعی (انتخاب راهبردهای مناسب)	دکتر امینی

دکتر امینی	فرآیند برنامه ریزی اجتماعی (تدوین طرح عملیاتی، طراحی پایش و ارزشیابی)	۱۵
دکتر امینی	فرآیند برنامه ریزی اجتماعی (اجرای طرح عملیاتی و اقدام لازم بر اساس تفسیر نتایج ارزشیابی)	۱۶
دکتر امینی	ارائه کنفرانس دانشجویان	۱۷