

نام کاربر مسئول ارزیابی انطباق	نام کاربر مسئول خوداظهاری	نام دفتر مربوطه	تاریخ پایان	تاریخ شروع	نشانگرها (مستندات مورد نیاز)	وزن	فعالیت‌های اختصاصی	وزن (درصد)	برنامه‌های اختصاصی	هدف کمی	هدف کلی
دکتر عسگری	دکتر باش زر	گروه مدیریت	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱. نماینده معرفی شده ۲. فایل اکسل بانک اطلاعاتی حاوی نام، وابستگی سازمانی، تخصص، رزومه و اطلاعات تماس (ایمیل) ۳. آرشیو ایمیل‌های ارسالی و پاسخ‌های دریافتی (حداقل ۲ پاسخ مثبت).	۱۰ ۴۰ ۵۰	۱. تعیین یک نماینده از گروه برای امور بین‌الملل ۲. شناسایی و ایجاد بانک اطلاعاتی از حداقل ۱۵ دانشمند ایرانی مقیم خارج در حوزه‌های مدیریت سلامت، اقتصاد سلامت و سیاستگذاری سلامت ۳. انجام مکاتبه رسمی و ارسال پیشنهاد همکاری مشخص (سخنرانی مهمان، مشاوره پروژه) به حداقل ۱۰ نفر از افراد بانک اطلاعاتی	۱۰	۱. افزایش همکاری فعال با دانشمندان ایرانی مقیم خارج در رشته‌های مرتبط	افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی به میزان ۱۰ درصد	دستیابی، حفظ و توسعه جایگاه آموزشی و پژوهشی و افزایش سهم تولیدات علمی دانشکده در سطح استانی، ملی، منطقه‌ای و بین‌المللی
دکتر عسگری	دکتر محسنی	گروه مدیریت	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱. تعداد موارد تقدیر	۱۰۰	۱. تقدیر از همکاران با مقالات بین‌المللی	۳۰	۲. حمایت و تشویق برای مقالات بین‌المللی		
دکتر عسگری	آقای عزیزاده	گروه مدیریت	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱. تعداد و عناوین موضوعات همایش‌ها	۲۰	۱. همکاری با مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت برای	۱۰	۳. برنامه ریزی برای برگزاری کنفرانس و		

نام کاربر مسئول ارزیابی انطباق	نام کاربر مسئول خوداظهاری	نام دفتر مربوطه	تاریخ پایان	تاریخ شروع	نشانه‌ها (مستندات مورد نیاز)	وزن	فعالیت‌های اختصاصی	وزن (درصد)	برنامه‌های اختصاصی	هدف کمی	هدف کلی
					۲. تعداد مجوزهای اخذ شده ۳. دبیر علمی و دبیر اجرایی تعیین شده ۴. تعداد و عناوین همایش‌های برگزار شده	۲۰ ۲۰ ۲۰	تعیین موضوع/موضوعات و تعداد همایش ۲. پیگیری اخذ مصوبات از معاونت پژوهشی ۳. تعیین دبیر علمی و دبیر اجرایی با همکاری مرکز ۴. برگزاری همایش		همایشهای استانی و ملی		
دکتر عسگری	خانم نیک آئین	گروه مدیریت	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱. تعداد و مصوبات جلسات ۲. تعداد پایان نامه‌های به طرح تبدیل شده	۵۰ ۵۰	۱. برگزاری جلسه با مرکز تحقیقات ۲. تبدیل پایان نامه‌ها به طرح پژوهشی	۲۵	۴. هدایت پایان نامه‌ها برای تبدیل همزمان به طرح پژوهشی		
دکتر عسگری	دکتر خاکدل				۱. تعداد و عناوین سنجه‌ها و ارائه گزارش در گروه	۱۰۰	۱. بررسی و اجرای سنجه‌های اعتباربخشی در حوزه‌های مختلف	۲۵	۵. اجرای استانداردهای اعتباربخشی در گروه		
دکتر عسگری	آقای علیزاده	گروه مدیریت	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱. تعداد جلسات برگزار شده ۲. دستور و مصوبات جلسه	۵۰	۱. برگزاری جلسات مشترک با دانشگاه اصفهان با همکاری مرکز	۲۰	۱. ارتقاء سطح همکاری با مراکز علمی و سازمان‌های دانشگاه اصفهان و گروه اجرایی در سطح	ارتقای همکاری با مراکز علمی و سازمان‌های اجرایی در سطح	ارتقای همکاری با مراکز علمی و سازمان‌های اجرایی در سطح

هدف کلی	هدف کمی	برنامه‌های اختصاصی	وزن (درصد)	فعالیت‌های اختصاصی	وزن	نشانگرها (مستندات مورد نیاز)	تاریخ شروع	تاریخ پایان	نام دفتر مربوطه	نام کاربر مسئول خوداظهاری	نام کاربر مسئول ارزیابی انطباق
		۴. کمک در برگزاری دوره مدیریت منابع علمی معاونت‌های پژوهشی کشور	۲۰	۱. عضویت در تیم تدریس ۲. عضویت در تیم اجرایی	۶۰ ۴۰	۱. تعداد دوره های برگزار شده	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی	دکتر عسگری
		۵. کمک در تشکیل خانه مدیران دانشگاه	۲۰	۱. تدوین اساسنامه ۲. کمک در اجرا	۵۰ ۵۰	تصویب و تشکیل خانه مدیران	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی	دکتر عسگری
ایجاد محیط یادگیری پویا و خلاق، امن، بانشاط و پرورش دانش آموختگان، پژوهشگران و کارآفرینان متعهد و مومن	ارتقای کمی و کیفی کارگاه‌های مهارتی برای دانشجویان به میزان ۱۰ درصد	۱. تشکیل کارگاه‌های مهارتی برای دانشجویان کارشناسی	۱۰۰	۱. نیازسنجی از دانشجویان مدیریت و اقتصاد سلامت ۲. برگزاری و تقویت کارگاه‌ها متناسب با نیاز دانشجویان با همکاری انجمن علمی ۳. تداوم و تقویت برگزاری بازدیدها، کارگاهها و سمینارهای آموزشی با هدف مهارت افزایی	۲۰ ۵۵ ۳۵	۱. تعداد و عناوین استخراج شده از نیازسنجی ۲. تعداد و عناوین کارگاه‌های برگزار شده ۳. تعداد و عناوین بازدیدهای انجام شده	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر جبباری	دکتر عسگری
ارتقای کیفیت و نوآوری در آموزش	ارتقای کیفیت و نوآوری در	۱. ارتقا فرآیندهای گروه	۴۵	۱. شناسایی و مکتوب کردن فرآیندهای گروه	۲۵	۱. تعداد فرآیندهای شناسایی شده	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر خاکدل	دکتر عسگری

هدف کلی	هدف کمی	برنامه‌های اختصاصی	وزن (درصد)	فعالیت‌های اختصاصی	وزن	نشانگرها (مستندات مورد نیاز)	تاریخ شروع	تاریخ پایان	نام دفتر مربوطه	نام کاربر مسئول خوداظهاری	نام کاربر مسئول ارزیابی انطباق
	آموزش به میزان ۱۰ درصد			۲. اصلاح فرآیندها ۳. برگزاری جلسات منظم و مستمر گروه مدیریت ۴. پایش مصوبات جلسات گروه	۲۵ ۲۵ ۲۵	۲. تعداد فرآیندهای اصلاح شده ۳. تعداد و مصوبات جلسات برگزار شده گروه ۴. گزارش پایش مصوبات گروه					
	۲. ارتقای کارورزی و کارآموزی‌ها	۲۵	۱. ارزیابی کیفیت کارآموزی و کارورزی‌ها از دیدگاه دانشجویان ۲. بهبود کیفیت کارآموزی و کارورزی از طریق انجام طرح تحقیقاتی ۳. برگزاری جلسه هم‌اندیشی برای ارتقای کارآموزی و کارورزی ۴. اجرای مصوبات جلسات در طرح درس کارآموزی و کارورزی ترم‌های آتی توسط اساتید مربوطه	۴۰ ۱۰ ۳۰ ۲۰	۱. گزارش ارزیابی کیفیت کارآموزی و کارورزی‌ها از دیدگاه دانشجویان ۲. مصوبات جلسات هم‌اندیشی ۳. گزارش پایش طرح درس‌ها مربوطه	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی	دکتر عسگری	

هدف کلی	هدف کمی	برنامه‌های اختصاصی	وزن (درصد)	فعالیت‌های اختصاصی	وزن	نشانگرها (مستندات مورد نیاز)	تاریخ شروع	تاریخ پایان	نام دفتر مربوطه	نام کاربر مسئول خوداظهاری	نام کاربر مسئول ارزیابی انطباق
				۵. نظارت بر حسن انجام کارورزی دانشجویان (کلیه مقاطع) مطابق با وظایف محول شده در طرح درس							
		۳. بررسی مشکلات فرآیند ارزشیابی استاد از دیدگاه اساتید گروه و یافتن راهکار	۲۰	۱. برگزاری جلسه هم اندیشی برای شناسایی چالش‌ها و ارتقای فرآیند ارزشیابی اساتید در گروه	۱۰۰	۱. گزارش ارائه شده در گروه ۲. تعداد و عناوین چالش‌های استخراج شده	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی - دکتر محمدی - خانم نیک آئین	دکتر عسگری
		۴. تقویت زمینه‌های خلاقیت و نوآوری در دانشجویان	۱۰	۱. شناسایی و تقدیر از دانشجویان دارای بیشترین پیشرفت تحصیلی ۲. تجلیل از دانشجویان استعداد درخشان و برتر ۳. برگزاری جلسات با دانشجویان و معرفی زمینه‌های خلاقیت و نوآوری توسط	۴۰ ۴۰ ۲۰	۱. تعداد دانشجویان شناسایی شده ۲. تعداد جلسات برگزار شده	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی - دکتر محمدی - خانم نیک آئین	دکتر عسگری

هدف کلی	هدف کمی	برنامه‌های اختصاصی	وزن (درصد)	فعالیت‌های اختصاصی	وزن	نشانگرها (مستندات مورد نیاز)	تاریخ شروع	تاریخ پایان	نام دفتر مربوطه	نام کاربر مسئول خوداظهاری	نام کاربر مسئول ارزیابی انطباق
				دانشجویان برتر و استعداد درخشان							
		۵. استفاده از شیوه‌های نوین تدریس و بهره‌گیری از هوش مصنوعی در امر آموزش توسط اعضای هیئت علمی گروه			۱۰۰	۱. گزارش ارائه شده در گروه	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی	دکتر عسگری
توانمندسازی و ارتقای اعضای هیئت علمی، دانشجویان و کارکنان	ارتقای توانمندسازی اعضای هیئت علمی، دانشجویان و کارکنان به میزان ۱۰ درصد	۱. توانمندسازی دانشجویان در حوزه تحقیقات و فناوری	۵۰	۱. برگزاری کارگاه‌های پژوهشی (پروپوزال نویسی، مقاله نویسی و ...) ۲. هدایت دانشجویان به کمیته تحقیقات دانشجویی با ارائه پروپوزال با راهنمایی ۳. هدایت دانشجویان برای شرکت در همایش‌ها و سمینارهای	۶۰ ۲۰ ۲۰	۱. تعداد و عناوین کارگاه‌های برگزار شده ۲. تعداد پروپوزال‌های مصوب گروه در کمیته تحقیقات ۳. تعداد مقالات دانشجویی پذیرفته شده در سمینارها و همایش‌ها	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر محمدی	دکتر عسگری

هدف کلی	هدف کمی	برنامه‌های اختصاصی	وزن (درصد)	فعالیت‌های اختصاصی	وزن	نشانگرها (مستندات مورد نیاز)	تاریخ شروع	تاریخ پایان	نام دفتر مربوطه	نام کاربر مسئول خوداظهاری	نام کاربر مسئول ارزیابی انطباق
				درون دانشگاهی و برون دانشگاهی با ارائه مقاله							
		۲. برگزاری کارگاه‌های آموزشی ویژه اعضای هیئت علمی به سفارش ریاست دانشگاه، معاونت پشتیبانی، معاونت درمان و EDC	۵۰	۱. نیازسنجی آموزشی از اعضای هیئت علمی ۲. برگزاری کارگاه با همکاری EDC	۳۰ ۷۰	۱. تعداد و عناوین نیازهای آموزشی شناسایی شده ۲. تعداد و عناوین کارگاه‌های برگزار شده	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی - دکتر محمدی - نیک آئین	دکتر عسگری
کاربردی کردن و تجاری‌سازی دستاوردهای علمی و پژوهشی	افزایش تحقیقات اثرگذار و توسعه مهارت‌های نوین به میزان ۱۵ درصد	۱. جهت دهی و سیاست‌گذاری برای ارتقای کیفی پایان نامه‌ها با هدف اثرگذاری بیشتر پژوهش‌ها	۵۰	۱. دریافت اولویت‌های پژوهشی نظام سلامت، دانشگاه و مراکز مرتبط و اعلام به اساتید و دانشجویان ۲. تاکید بر استفاده از لاین پژوهشی و نقشه پژوهشی توسط اساتید ۳. تاکید بر استفاده از الگوی ساعت شنی در انتخاب موضوع تحقیق	۴۰ ۳۰ ۳۰	۱. تعداد و عناوین اولویت‌ها ۲. نسبت عناوین منطبق بر لاین پژوهشی اساتید ۳. نسبت عناوین انتخاب شده بر اساس الگو	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی - دکتر محمدی - نیک آئین	دکتر عسگری
		۲. ارتقای فرآیند ترجمان دانش مرتبط با	۳۰	۱. برگزاری جلسه و ارائه گزارش پایان نامه و	۵۰	۱. تعداد جلسات برگزار شده	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	خانم نیک آئین	دکتر عسگری

هدف کلی	هدف کمی	برنامه‌های اختصاصی	وزن (درصد)	فعالیت‌های اختصاصی	وزن	نشانگرها (مستندات مورد نیاز)	تاریخ شروع	تاریخ پایان	نام دفتر مربوطه	نام کاربر مسئول خوداظهاری	نام کاربر مسئول ارزیابی انطباق
		پایان نامه‌ها و رساله‌های کاربردی		رساله‌های با موضوعات کاربردی برای صاحبان فرآیند ۲. دسته بندی تحقیقات و پژوهش‌های سال گذشته و ارسال برای گروه‌های هدف در راستای ارتقای فرآیند ترجمان دانش	۵۰						
		۳. توانمندسازی اعضا در به‌کارگیری هوش مصنوعی و تحلیل داده‌های کلان در پژوهش‌های مدیریت سلامت	۲۰	۱. نیازسنجی دقیق از اعضای هیئت علمی و دانشجویان تحصیلات تکمیلی در مورد مهارت‌های مورد نیاز در حوزه هوش مصنوعی و تحلیل داده ۲. برگزاری دو کارگاه عملیاتی	۲۰	۱. گزارش تحلیل نظرسنجی انجام‌شده با نرخ پاسخ‌دهی بالای ۷۰٪ ۱. مواد آموزشی کارگاه (اسلایدها، فیلم، کدهای نمونه). ۲. لیست حضور و غیاب با حداقل	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر محسنی	دکتر عسگری

هدف کلی	هدف کمی	برنامه‌های اختصاصی	وزن (درصد)	فعالیت‌های اختصاصی	وزن	نشانگرها (مستندات مورد نیاز)	تاریخ شروع	تاریخ پایان	نام دفتر مربوطه	نام کاربر مسئول خوداظهاری	نام کاربر مسئول ارزیابی انطباق
				۳. تشکیل یک گروه کاری متشکل از ۳ استاد و ۵ دانشجوی دکتری برای پیاده‌سازی یک پروژه کوچک نمونه با استفاده از ابزارهای آموزش دیده‌شده	۲۰	۸۰٪ حضور اعضای ثابت گروه. ۳. گزارش نتایج ارزیابی رضایت از کارگاه با میانگین امتیاز بالای ۴ از ۵. ۱. انتخاب موضوع پروژه و تعیین اعضای گروه کاری. ۲. ارائه گزارش پیشرفت پروژه در یکی از جلسات گروه					
تقویت و توسعه رشته‌های تحصیلات تکمیلی در مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری	افزایش اعضای هیئت علمی به تعداد ۲ نفر	۱. اضافه شدن یک نفر هیئت علمی برای رشته اقتصاد سلامت	۲۰	۱. تلاش برای اصلاح سند آمایش و مصوب شدن رشته اقتصاد سلامت در این سند و تصویب در مورد وزارت بهداشت	۱۰۰	۱. تعداد موارد اعلام نیاز برای رشته اقتصاد سلامت	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی	دکتر عسگری

هدف کلی	هدف کمی	برنامه‌های اختصاصی	وزن (درصد)	فعالیت‌های اختصاصی	وزن	نشانگرها (مستندات مورد نیاز)	تاریخ شروع	تاریخ پایان	نام دفتر مربوطه	نام کاربر مسئول خوداظهاری	نام کاربر مسئول ارزیابی انطباق
				۲. اعلام نیاز به دانشگاه جهت تکمیل اعضای هیئت علمی اقتصاد سلامت و برگزاری فراخوان							
		۲. اضافه شدن یک نفر هیئت علمی برای مدیریت خدمات بهداشتی درمانی	۲۰	۱. انجام مصاحبه تکمیل اعضای هیئت علمی مدیریت خدمات بهداشتی درمانی ۲. جذب هیئت علمی مدیریت خدمات بهداشتی درمانی ۳. جذب کارشناس مربی برای گروه مدیریت	۱۰۰	۱. تعداد موارد اعلام نیاز برای رشته مدیریت خدمات بهداشتی درمانی	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی - دکتر محمدی - خانم نیک آئین	دکتر عسگری
		۳. درخواست تاسیس یکی از رشته مقاطع سیاستگذاری سلامت	۱۵	۱. پیگیری برگشت دکتر مصطفی امینی برای گروه	۱۰۰	۱. تعداد مکاتبات اعلام نیاز رشته	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی	دکتر عسگری
		۴. توسعه رشته اقتصاد سلامت	۱۵	۱. جذب دانشجو در مقطع دکتری اقتصاد سلامت	۱۰۰	تعداد دانشجوی دکتری	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی - دکتر محمدی -	دکتر عسگری

هدف کلی	هدف کمی	برنامه‌های اختصاصی	وزن (درصد)	فعالیت‌های اختصاصی	وزن	نشانگرها (مستندات مورد نیاز)	تاریخ شروع	تاریخ پایان	نام دفتر مربوطه	نام کاربر مسئول خوداظهاری	نام کاربر مسئول ارزیابی انطباق
									خانم نیک آئین		
		۵. توسعه رشته سیاستگذاری سلامت	۱۵	۱. پیگیری مجوز رشته مقطع کارشناسی ارشد و دکتری سیاستگذاری سلامت	۵۰	۱. تعداد مکاتبات انجام شده و پاسخ‌های دریافت شده	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی - نیک آئین	دکتر عسگری
		۶. درخواست تاسیس یکی از رشته مقاطع Global Health	۱۵	۱. اخذ و پیگیری مجوز رشته	۱۰۰	۱. تعداد مکاتبات اعلام نیاز رشته	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر محسنی	دکتر عسگری
تحقق فرهنگ و معارف اسلامی، تقویت فضایل اخلاقی و ایمان، اشاعه روحیه ایثار و امید به آینده بر پایه قرآن	شرکت در نشست‌های هم اندیشی اساتید به میزان ۳۰ نفر ساعت	۱. ارتقای فرهنگ و معارف اسلامی و تقویت فضایل اخلاقی در گروه مدیریت	۱۰۰	۱. شرکت در نشست‌های هم اندیشی اساتید	۱۰۰	تعداد افراد شرکت کننده در نشست‌های هم اندیشی اساتید	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی - دکتر محمدی - خانم نیک آئین	دکتر عسگری
ارایه خدمات و مشاوره تخصصی به مراکز ارایه دهنده ی خدمات سلامت	ارایه خدمات مشاوره ای به بیمارستانها و سایر واحدهای	۱. انجام خدمات مشاوره ای برای بیمارستانها و معاونت‌های دانشگاه	۱۰۰	۱. معرفی اعضای هیئت علمی واجد شرایط و علاقه مند به مشاوره به بیمارستانها و معاونت‌های دانشگاه	۵۰	۱. لیست اسامی اعضای هیئت علمی ۲. لیست اسامی دانشجویان دکتری	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	گروه مدیریت	دکتر فردوسی - دکتر محمدی -	دکتر عسگری

نام کاربر مسئول ارزیابی انطباق	نام کاربر مسئول خوداظهاری	نام دفتر مربوطه	تاریخ پایان	تاریخ شروع	نشانه‌ها (مستندات مورد نیاز)	وزن	فعالیت‌های اختصاصی	وزن (درصد)	برنامه‌های اختصاصی	هدف کمی	هدف کلی
	خانم نیک آئین					۲۰	۲. شناسایی دانشجویان دکتری واجد شرایط و علاقه مند و معرفی به اعضای هیئت علمی جهت همکاری در مشاوره			متقاضی به میزان ۱۰۰ نفر ساعت	
						۳۰	۳. دادن مشاوره برای بیمارستان‌ها از طریق گروه عارضه یابی				
دکتر عسگری	آقای علیزاده	گروه مدیریت	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱. مستندات مربوط به فرم پیشرفت کار دانشجویان دکتری ۲. پایش دانشجویان کارشناسی ارشد از طریق گزارش‌های پیشرفت سه ماهه ۳. چارت پایش سنوات دانشجویان در مقاطع	۱۰۰	۱. پیگیری گزارش‌های پیشرفت مطابق با گزارش‌های پیشرفت کار و چارت پایش سنوات دانشجویان	۵۰	۱. نظارت بر حسن اجرا و اتمام مراحل مختلف پایان نامه مطابق با برنامه زمان بندی تعیین شده برای دانشجو از طریق گزارش‌های پیشرفت کار و چارت پایش سنوات دانشجویان در مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری	دریافت گزارش‌های پیشرفت شفاهی و کتبی دانشجویان تحصیلات تکمیلی به تعداد ۵۰ گزارش در سال	پایش، نظارت و بهبود مستمر امور آموزشی و پژوهشی

نام کاربر مسئول ارزیابی انطباق	نام کاربر مسئول خوداظهاری	نام دفتر مربوطه	تاریخ پایان	تاریخ شروع	نشانه‌ها (مستندات مورد نیاز)	وزن	فعالیت‌های اختصاصی	وزن (درصد)	برنامه‌های اختصاصی	هدف کمی	هدف کلی
					کارشناسی ارشد و دکتری						
دکتر عسگری	دکتر فردوسی - دکتر محمدی	گروه مدیریت	۱۴۰۵/۱۲/۲۵	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱. مستندات ارزشیابی کلاس‌های درسی اعضای هیئت علمی ۲. تعداد طرح درس تطبیق داده شده با محتوا	۵۰ ۵۰	۱. مطابقت طرح درس اساتید با سرفصل درس ۲. مطابقت طرح درس اساتید با محتوای درس ارائه شده	۵۰	۲. پایش عملکرد آموزشی اساتید		